

Réf : 0104

L'audit en ressources humaines

Population : - Responsables et membres des services ressources humaines	Objectifs : -Acquérir les méthodes de l'audit ressources humaines -Etre capable d'utiliser l'audit comme un outil de gestion des ressources humaines	
Programme :	La place de l'audit dans les ressources humaines Pourquoi faire un audit RH Quelle différence entre veille sociale, tableaux de bord et audit Les différents types d'audit Les indicateurs de l'audit ressources humaines Les méthodes de l'audit ressources humaines Les enquêtes, les entretiens, l'utilisation des outils RH, les réunions... La mise en place et la conduite de l'audit Mettre en place une communication autour des résultats	
Période :	A déterminer	
Durée :	02 jours	
Animateur(s)	Niveau d'Etude	Fonction Occupée