



إعادة الهيكلة و التنظيم المؤسسي

الأهداف

- تعريف المشاركين بمفهوم إعادة الهيكلة و التنظيم المؤسسي
- تمكين المشاركين من ربط مفهوم إعادة الهيكلة والتنظيم بعمليات تحسين الأداء المؤسسي، إدارة الجودة الشاملة، وإعادة هندسة نظم العمليات.
- إكساب المشاركين المعرفة بأسس و متطلبات و دواعي إجراء إعادة الهيكلة.
- التعرف على المعوقات والمشاكل المصاحبة لعملية إعادة الهيكلة وإعادة التنظيم وسبل إدارة عملية مقاومة التغيير.
- التعرف على العلاقات التداخلية في إعادة الهيكلة والتنظيم وخاصة الموارد البشرية إدارة وتنمية وتخطيط .

الإطار العلمي:

- مفهوم إعادة الهيكلة والتنظيم و دواعي القيام بالتخطيط والتنفيذ لها .
- أشكال الهياكل التنظيمية.
- مكونات و متطلبات إجراء عملية إعادة الهيكلة والتنظيم.
- علاقة إعادة الهيكلة والتنظيم بإدارة الموارد البشرية.
- علاقة إعادة الهيكلة والتنظيم بتخطيط الموارد البشرية.
- علاقة إعادة الهيكلة والتنظيم بالعمليات المؤسسية الأخرى مثل التخطيط والرقابة.
- الآليات الواجب على المؤسسة إعدادها لمواجهة مقاومة التغيير.
- استعراض ومناقشة أشكال الهياكل التنظيمية التقليدية والحديثة.
- إعادة تصميم العمل.
- توصيف مهام الوحدات الإدارية الجديدة وإعداد وصف وظيفي جديد.
- إعداد منهج للتعامل مع القوى العاملة (نقصانا أو فائضا).
- تحديد قنوات الاتصال الأفقي والعمودي والقطري.
- وضع إطار عام لعملية إعادة الهيكلة والتنظيم.
- تحديد منهجية عمل للقيام بعملية إعادة الهيكلة و
- استعراض العمليات المؤسسية الأخرى التي تتأثر و تؤثر على عملية إعادة الهيكلة وإعادة التنظيم.

المستهدفون

البرنامج التدريبي موجه الى مدراء الموارد البشرية، مدراء التطوير والتخطيط والدراسات والابحاث، مدراء الادارات الرئيسية ومن في مستواهم .

<http://www.alimtiez.com>



Cabinet de Formation Intégrée "الامتياز" مكتب التكوين المندمج

<http://www.alimtiez.com>